

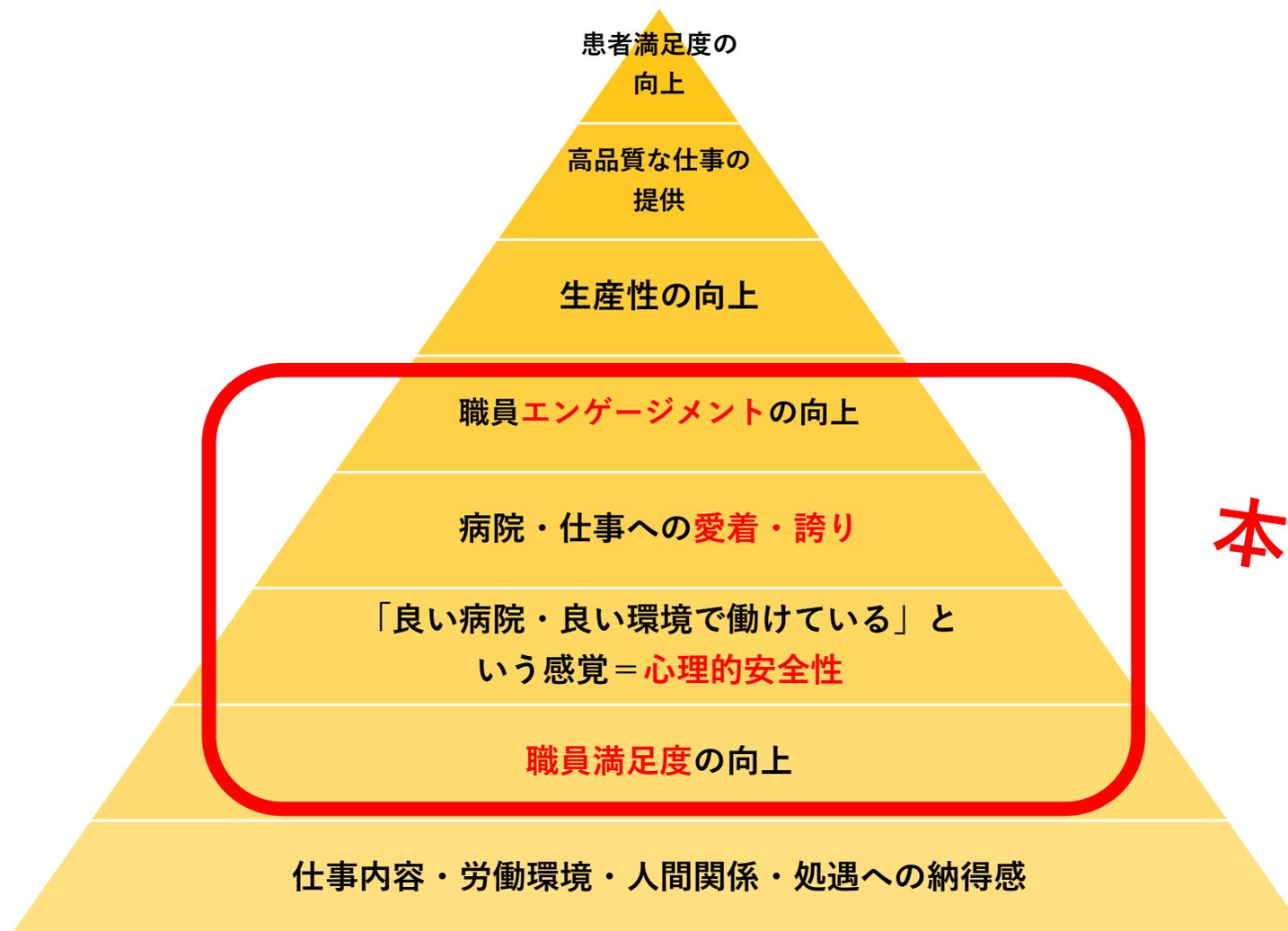
看護部・病院全体の  
『心理的安全性&エンゲージメント』  
無料診断サービス案内

診断結果は他病院と比較ができます！

※職員のフリーコメント付き

## コンセプト

今回提供する無料診断サービスは「心理的安全性」「エンゲージメント」「職員の満足度」の3大項目を網羅し課題を浮き彫り化して、貴院のウェルビーイング向上に貢献します。



本診断で網羅

## 下記で1つでも当てはまる方は今すぐお申し込みを！



診断結果をもとに職場のwell-being向上のためのご提案をさせていただきますが、本診断サービスは完全無料となっております。

- 心理的安全性が話題になっているけど、この職場は大丈夫？
- 最近、職場やチームの雰囲気気になる・・・
- 職員には仕事を楽しみながらチームの生産性を高めてほしい
- チーム職員が自分の良さを活かして活躍してほしい
- 職員に自分の仕事に誇りを持ち、仕事に熱中できるようになってほしい

### <お申し込み方法>

こちらの二次元バーコードからお申込みください。毎月**先着10病院**までの受付となりますのでお早目に♪



お申し込み受付後、弊社担当より「無料診断の手順」や「診断用アンケートURL・二次元バーコード」をメールにて追ってご連絡いたします。

# 無料診断サービス概要

お申込み後、弊社担当より設問項目の設定やスケジュールについてご連絡いたします。  
「心理的安全性」「エンゲージメント」「職員満足度」を図る質問に回答いただきます。

## 【サービスの流れ】

### STEP① 診断申し込み

こちらの二次元  
バーコードから  
お申しください



### STEP② 設問項目の 確認設定

弊社担当より調査対象となる「職種」  
「所属名」について確認し、貴院専用  
の回答フォームを完成させます。

### STEP③ 貴院で アンケート実施

調査対象となる職員へアンケートの  
回答を促していただきます。  
院内周知用のリーフレットをご用意  
しますので活用ください。  
回答期間は1カ月となります。

### STEP④ 回答結果の 集計

回答期日が過ぎましたら弊社にて回  
答結果を集計します。  
所要期間：約1ヶ月を目安

### STEP⑤ 診断結果報告

貴院の診断結果が完成しましたら弊  
社より改めてご連絡させていただきます  
ますので報告面談（30分程度）をお  
願い出来れば幸いです。



特典

職場満足度調査結果  
無料進呈

## 【回答フォームイメージ】

回答には10分ぐらいかかります。

次の設問について、評価欄のあてはまる1つにチェックをつけてく  
ださい。

第I部 あなたのお仕事に対するお考えや職場について感じ  
ていることを伺います

評 価

	あてはまる	どちらかといえはあてはまる	どちらともいえない	あてはまらない	判断できない
1 今の仕事は、役割や責任の範囲が明確になっている	<input type="radio"/>				
2 今の仕事は、自分の判断で主体的に仕事を進めることができる	<input type="radio"/>				
3 今の仕事は、仕事を進めるにあたって、十分な権限と責任が与えられている	<input type="radio"/>				
4 今の仕事は、自分の能力を生かせる仕事である	<input type="radio"/>				
5 既存のやり方にこだわらず、問題を改善するために創意工夫をして仕事を進められる	<input type="radio"/>				
6 今の仕事を通じて、より成長できると感じられる	<input type="radio"/>				
7 今の仕事を通じて、幅広い経験や多様な能力を身に付けることができる	<input type="radio"/>				
8 今の仕事を通じて、人の役に立っていると感じられる	<input type="radio"/>				
9 今の仕事を通じて、充実感を感じられる	<input type="radio"/>				
10 私の仕事ぶりは、患者さんから評価されている	<input type="radio"/>				

## 【心理的安全性に関する質問】

話しやすさ	私の職場では、立場や年齢に関わりなく自由に意見を言える雰囲気がある 私の職場では、職員同士が十分なコミュニケーションを取っている 私の職場の人間関係は良好である 今の上司は、相談しやすい 今の上司は、職員に対して分け隔てなく接してくれる 今の上司は、現場の意見や要望に耳を傾けてくれる 患者さんに適切な治療を行うために、立場や職種にかかわらず自由に意見を言い合っている 患者さんの治療に際して、他職種と意見が対立した時にも納得のいくまで話し合っている 当院では、患者さんにより良い医療を提供するために、立場や職種にかかわらず自由に意見を言い合える雰囲気がある
助け合い	私の職場では、お互いに助け合って仕事をしている 患者さんに適切な治療を行うために、他職種に対して自分の職種が貢献できることは積極的に取り組んでいる 私は、多くの仕事を抱えて困っている人がいれば手伝うようにしている 私は、仕事のトラブルで困っている人がいれば進んで助けるようにしている 私は、一緒に仕事をしている他職種の人からの疑問や質問には丁寧に答えている 私は、患者さんの治療を行うために重要な情報や、仕事に役立つ情報を得た時には、それを周囲と共有している
挑戦	新しく学んだ知識や技術を、自分の仕事で生かすことができる（職種別・看護師） 私の職場では、創意工夫をして仕事に取り組むことが奨励されている
新奇歓迎	既存のやり方にこだわらず、問題を改善するために創意工夫をして仕事を進められる 当院では、患者さんにより良い医療を提供するために、新しいことに取り組もうとする職員が多いと感じる

## 【エンゲージメントに関する質問】

仕事をしていると、活力がみなぎるように感じる
職場では、元気が出て精神的になるように感じる
仕事に熱心である
仕事は、私に活力を与えてくれる
朝に目が覚めると、さあ仕事へ行こう、という気持ちになる
仕事に没頭しているとき、幸せだと感じる
自分の仕事に誇りを感じる
私は仕事にのめり込んでいる
仕事をしていると、つい夢中になってしまう

## 特典メリット = 職員満足度調査結果を無料進呈



回答結果すべてのスコアをエクセルDATAでご提供いたします。  
 職種・所属別はもちろんのこと、**参加病院の平均値との比較**もできます。  
 さらに職員のフリーコメントもありますので、より実態把握に有効です。

## 【集計軸】

以下の項目ごとにスコアを比較できます。

## 【回答結果 エクセルDATAイメージ】

各質問ごとにあらゆる角度で職員・職場の状態を把握することが可能です。エクセルDATAで納品しますので貴院での分析にも活用いただけます。

性別	年齢	職位	職種・業種	雇用形態	勤続年数	所属	質問文	合計	性別		年齢					職位					職種・業種					雇用形態					勤続年数					所属				
									男性	女性	29才以下	30-39才	40-49才	50才以上	一般職	管理職(役付き)	医師	看護師	薬剤師	事務職	その他	正社員	嘱託	パートアルバイト	1年未満	1年以上3年未満	3年以上5年未満	5年以上10年未満	10年以上20年未満	20年以上	医局	外来看護課	薬剤部	臨床検査部	放射線部	リハビリテーション部	がん診療支援センター			
								1379	329	####	397	338	313	331	####	163	121	553	44	272	153	####	42	127	146	195	149	256	366	277	117	52	49	45	61	55	3			
							今の仕事は、役割や責任の範囲が明確になっている	3.73	3.82	3.71	3.89	3.67	3.81	3.53	3.67	4.18	4.09	3.80	3.91	3.52	3.40	3.81	3.38	3.12	4.12	3.78	3.70	3.55	3.64	3.80	4.07	3.84	3.67	3.93	3.84	3.84	3.84			
							今の仕事は、自分の判断で主体的に仕事を進めることができる	3.87	4.01	3.83	3.94	3.78	3.92	3.83	3.84	4.14	4.14	3.87	3.93	3.70	3.79	3.89	3.80	3.71	4.12	3.89	3.94	3.78	3.76	3.93	4.12	3.92	3.84	4.02	3.92	3.92	3.92			
							今の仕事は、仕事を進めるにあたって、十分な権限と責任が与えられている	3.64	3.82	3.58	3.71	3.64	3.71	3.47	3.55	4.27	4.24	3.65	3.59	3.48	3.39	3.70	3.20	3.19	3.75	3.60	3.70	3.53	3.60	3.71	4.22	3.50	3.49	3.87	3.50	3.50	3.50			
							今の仕事は、自分の能力を生かせる仕事である	3.55	3.70	3.50	3.52	3.43	3.66	3.59	3.49	3.97	4.03	3.49	3.66	3.41	3.42	3.56	3.32	3.46	3.77	3.44	3.56	3.38	3.49	3.73	3.99	3.71	3.55	3.82	3.71	3.71	3.71			
							既存のやり方にとこだわらず、問題を改善するために創意工夫をして仕事を進められる	3.26	3.34	3.24	3.36	3.13	3.31	3.23	3.24	3.44	3.81	3.29	3.30	2.95	3.14	3.29	3.17	3.03	3.44	3.32	3.39	3.18	3.13	3.32	3.81	3.32	3.33	3.33	3.32	3.32	3.32			
							今の仕事を通じて、より成長できたと感じられる	2.78	3.17	2.66	2.79	2.71	2.75	2.88	2.76	2.98	3.66	2.36	3.02	2.84	3.06	2.78	2.39	2.98	3.34	2.85	2.64	2.58	2.68	2.86	3.63	3.14	3.00	3.14	3.14	3.14	3.14			
							今の仕事を通じて、幅広い経験や多様な能力を身に付けることができる	3.45	3.63	3.39	3.52	3.35	3.45	3.47	3.42	3.61	3.87	3.23	3.43	3.57	3.42	3.44	3.56	3.50	3.81	3.53	3.35	3.39	3.29	3.51	3.85	3.64	3.44	3.82	3.64	3.64	3.64			
							今の仕事を通じて、人の役に立っていると感じられる	3.59	3.76	3.54	3.67	3.56	3.64	3.49	3.54	4.01	4.12	3.60	3.98	3.35	3.18	3.65	3.26	3.18	3.80	3.69	3.64	3.44	3.50	3.67	4.09	3.71	3.73	3.78	3.71	3.71				
							今の仕事を通じて、充実感を感じられる	3.74	3.69	3.75	3.81	3.69	3.74	3.69	3.71	3.91	3.87	3.80	3.84	3.57	3.53	3.74	3.70	3.66	3.91	3.73	3.68	3.71	3.63	3.85	3.86	4.08	3.83	4.11	4.08	4.08	4.08			
							私の仕事ぶりは、患者さんから評価されている	4.12	4.12	4.13	4.18	4.12	4.10	4.13	4.10	4.19	4.12	0.00	0.00	0.00	0.00	4.12	0.00	4.50	4.00	4.09	4.06	4.14	4.10	4.54	4.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			
							仕事を進めるために適切な人数が割り振られている	4.17	4.21	4.03	4.24	4.12	4.16	4.19	4.14	4.23	4.17	0.00	0.00	0.00	0.00	4.16	0.00	4.50	4.04	4.06	4.29	4.21	4.10	4.54	4.15	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			
							医療事故や労働災害を防止、安全に仕事が進められるように、十分な配慮や対策が整備されている	3.90	3.97	3.69	3.76	3.93	3.94	3.90	3.87	3.97	3.90	0.00	0.00	0.00	0.00	3.90	0.00	4.00	3.91	3.78	3.88	4.00	3.74	4.31	3.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			
							仕事を進めるために必要な知識や技術を学ぶために研修や研究会への参加をサポートしてもらえる	4.07	4.07	4.07	3.71	4.07	4.19	4.13	4.00	4.26	4.07	0.00	0.00	0.00	0.00	4.06	0.00	4.50	3.96	3.82	4.12	4.29	4.10	4.54	4.06	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			
							インシデント・アクシデント防止のために仕事が標準化・手順化されている	4.18	4.17	4.23	4.06	4.24	4.20	4.16	4.13	4.33	4.18	0.00	0.00	0.00	0.00	4.17	0.00	5.00	4.25	3.88	4.18	4.54	4.10	4.62	4.16	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			
							この病院での仕事を通じて、知識や技術を高められている	3.81	3.60	3.82	3.79	3.67	3.92	3.92	3.74	4.31	0.00	3.81	0.00	0.00	0.00	3.82	0.00	3.66	3.92	3.74	3.68	3.67	3.76	4.05	0.00	4.00	0.00	0.00	4.00	4.00	4.00			
							新しく学んだ知識や技術を、自分の仕事で生かすことができる	3.84	3.89	3.83	3.87	3.71	3.90	3.89	3.78	4.25	0.00	3.84	0.00	0.00	0.00	3.86	0.00	3.44	4.13	3.82	3.71	3.66	3.77	4.02	0.00	4.09	0.00	0.00	4.09	4.09	4.09			
							私の仕事ぶりは、協働する他職種の人々からきちんと評価されている	3.49	3.61	3.48	3.51	3.36	3.53	3.56	3.41	4.02	0.00	3.49	0.00	0.00	0.00	3.50	0.00	3.23	3.49	3.56	3.43	3.36	3.38	3.70	0.00	3.71	0.00	0.00	3.71	3.71	3.71			
							自分の医療判断・指示を尊重してもらえる	3.30	3.51	3.29	3.35	3.20	3.28	3.39	3.25	3.68	0.00	3.31	0.00	0.00	0.00	3.34	0.00	2.76	3.26	3.31	3.31	3.26	3.26	3.42	0.00	3.30	0.00	0.00	3.30	3.30	3.30			
							仕事を進めるにあたって、看護師や他職種の人々の協力は十分である	3.94	3.88	3.99	4.00	3.80	3.98	3.95	3.87	4.41	0.00	0.00	4.02	0.00	3.63	3.94	0.00	3.70	4.29	3.81	4.03	3.77	3.89	3.98	0.00	0.00	3.98	4.21	0.00	0.00	0.00			
							私の看護師としての専門性は、この病院での仕事を通じて高められている	3.50	3.47	3.53	3.56	3.29	3.60	3.60	3.46	3.84	0.00	0.00	3.63	0.00	3.30	3.51	0.00	3.30	3.82	3.46	3.56	3.35	3.46	3.54	0.00	0.00	3.66	3.82	0.00	0.00	0.00			
							新しく学んだ知識や技術を、自分の仕事で生かすことができる	3.52	3.65	3.41	3.45	3.50	3.61	3.68	3.48	3.84	0.00	0.00	3.75	0.00	3.22	3.53	0.00	3.30	3.72	3.43	3.53	3.33	3.59	3.60	0.00	0.00	3.71	3.56	0.00	0.00	0.00			
							私の仕事ぶりは、協働する他職種の人々からきちんと評価されている	3.49	3.55	3.42	3.52	3.37	3.54	3.53	3.46	3.69	0.00	0.00	3.64	0.00	3.20	3.49	0.00	3.30	3.97	3.43	3.57	3.17	3.53	3.50	0.00	0.00	3.61	3.62	0.00	0.00	0.00			
							日頃から、医師とは十分なコミュニケーションが取れている	3.59	3.53	3.60	3.95	3.44	3.51	3.52	3.57	3.79	0.00	0.00	0.00	3.62	0.00	3.71	3.55	2.89	3.74	3.64	3.65	3.49	3.54	3.64	0.00	0.00	2.40	3.50	0.00	0.00	0.00			
							仕事を進めるにあたって、医師との連携体制は十分である	3.58	3.71	3.55	3.93	3.38	3.53	3.52	3.54	3.90	0.00	0.00	0.00	3.60	0.00	3.69	3.46	2.97	3.69	3.46	3.77	3.54	3.51	3.61	0.00	0.00	3.00	3.50	0.00	0.00	0.00			
							私の医療技術者としての専門性は、この病院での仕事を通じて高められている	3.97	3.93	4.01	4.01	3.89	3.96	4.03	3.91	4.41	0.00	0.00	3.95	0.00	3.71	3.98	0.00	3.70	4.34	3.81	4.00	3.84	3.95	4.00	0.00	0.00	3.95	4.15	0.00	0.00	0.00			

## お問い合わせ先

本件に関する質問・相談など気軽にお問い合わせください。

株式会社バリューメディカル  
ウェルビーイング事業開発室

TEL03-6679-5957  
(受付時間 / 平日 9:00~17:00)



### 【会社プロフィール】

社名	株式会社バリューメディカル
設立	2020年4月3日
代表者	出塚 太郎
所在地	〒150-0043 東京都渋谷区道玄坂2丁目16番4号 野村不動産渋谷道玄坂ビル2階
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・医療・健康関連情報の提供</li> <li>・医療・健康関連の出版</li> <li>・医療・健康関連事業のコンサルティング</li> <li>・医療・健康関連施設の経営</li> <li>・医療・健康関連情報に関するWEBサイトの企画・制作・更新・保守等サイト運営に関するマネジメント</li> <li>・前号に付帯する一切の業務</li> </ul>
関連会社	<ul style="list-style-type: none"> <li>・MRT株式会社</li> <li>・株式会社医師のとも</li> <li>・株式会社日本メディカルキャリア</li> <li>・株式会社NOSWEAT</li> <li>・株式会社anew</li> <li>・Vantage株式会社</li> </ul>

弊社は「10万人の医師/看護師」と「100万人の患者」に調査実績がある長谷川敏彦博士監修による「患者満足度調査」「職員満足度調査」を医療機関にて実施・集計・分析・報告を行うサービスを提供しており、医療機関経営における人事課題について精通しております。本サービス開始にあたり、0次予防に造詣が深い臨床心理士、国際EAPコンサルタントを招聘、これまで蓄積した膨大なデータを活用し医療機関に最適化したカウンセリングファームを組閣しております。