



看護部・病院の

全職員対象の  
職員満足度調査  
も可能です

# 心理的安全性を 無料診断いたします！



下記で1つでも当てはまる方は今すぐ無料診断を！

- 心理的安全性が話題になっているけど、私の職場は大丈夫？
- 最近、職場やチームの雰囲気が気になる・・・
- 仕事を楽しみながらチームの生産性を高めてほしい
- 職員にのびのびと自分の良さを活かして活躍してほしい



<お申込み方法>

こちらの二次元バーコードからお申込みください。  
毎月**先着10病院**までの受付となりますのでお早目に♪



お申し込み受付後、弊社スタッフより「無料診断の手順」や「診断用アンケートURL・二次元バーコード」をメールにて追ってご連絡いたします。

## 特典メリット 職場満足度調査レポート無料進呈

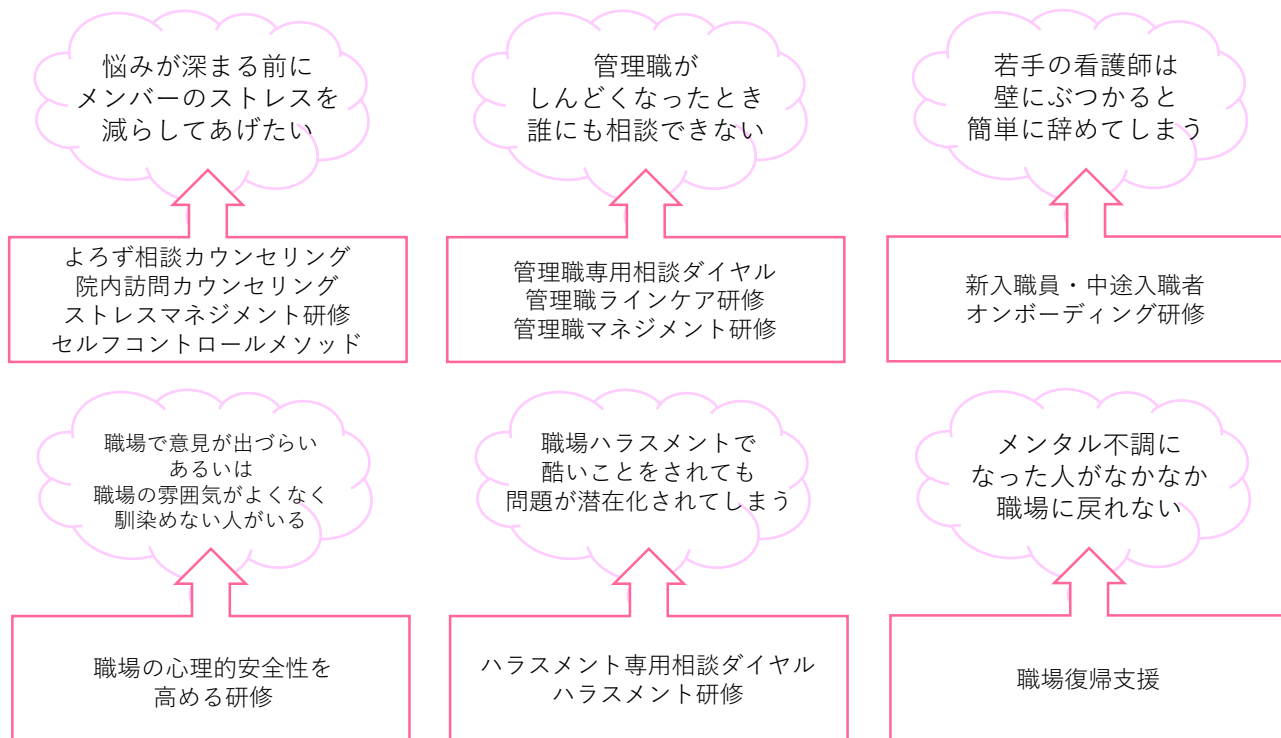
- ◎診断結果は他病院との比較が可能
- ◎フリーコメントで実態把握にも有効



今回実施していただくアンケートは「心理的安全性」に留まらず職場全体の満足度を幅広くカバーしています。看護部全体を俯瞰できるレポートを無料進呈いたします。調査項目のイメージは右記参照

心理的安全性評価		全体		看護師
		2022	2023	2023
		n=		
		1,642	1379	619
項目分類	質問内容			
話しやすさ	私の職場では、立場や年齢に	3.45	3.45	3.29
	私の職場では、職員同士が十	3.61	3.61	3.6
	私の職場の人間関係は良好で	3.58	3.56	3.49

## 医療現場の負を看護師Well-beingサービスが解決します。



## 導入事例

### 院内訪問型カウンセリング

#### 導入目的

「眠れていない部下をサポートしてあげたい」  
そんな看護部長様の声からWell-beingサービスの導入  
をご決断いただきました。

#### 成果

メンタルヘルスケアアプリを2年前から導入し  
個別面談を実施していたものの「今年に入って  
5件くらいしか利用されていない」という課題  
がありました。弊社サービス導入すぐに  
予約が入り始め、多い日には1日の上限枠数7  
枠が埋まりました！



### 心理的安全性を高める研修

#### 導入目的

「変化する環境下でも職員間の信頼感を高め安心でき  
る職場風土を醸成したい」という思いから「心理的の安  
全性を高める」研修の導入を決定いただきました。

#### 受講者の声

心理的安全性のある職場＝仲よし組織ではなく、  
対立する意見や価値観の異なる人との協力で組織  
が成長することを理解した／具体的な事例を多く  
含めて説明を頂いたので理解しやすかった／自分  
も含め師長が集まり、これだけの時間をかけ同じ  
課題について話せたことが何より貴重な時間



### ハラスメント研修

#### 導入目的

「職員のハラスメントリテラシーを高め全職員が居心  
地のよい職場づくりをしたい」という院長先生のお考  
えからハラスメント研修の導入をご決断。

#### 受講者の声

グループワークで話し合えたことが気づきに  
なった／イライラしている相手、パワハラし  
ている相手も実は困っているかもしれないと  
思った／パワハラの講義を初めて聞きました。  
／力と怒りについて意識し職員育成で指導す  
る側になる人々への指導に活用したい



### 管理職マネジメント研修

#### 導入目的

「看護管理者のマネジメント能力を向上させたい」と  
いう看護部長様のお考えから管理職マネジメント研修  
の導入をご依頼いただきました。

#### 受講者の声

とても楽しく自己特徴を振り返れた／院外講師  
のため素直な気持ちで受けられた。次回もやっ  
てほしい／自分自身の傾向だけではなく他者の  
傾向も知ることができ興味深い／後輩育成のと  
き一人一人の力を引き出せるように関わりたい  
／気づきが多く他者の知らない一面をみれた

